



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-सा.-11122024-259290
CG-DL-W-11122024-259290

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 25] नई दिल्ली, दिसम्बर 1—दिसम्बर 7, 2024, शनिवार/ अग्रहायण 10—अग्रहायण 16, 1946
No. 25] NEW DELHI, DECEMBER 1—DECEMBER 7, 2024, SATURDAY/ AGRAHAYANA 10—AGRAHAYANA 16, 1946

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय
अधिसूचना

नई दिल्ली, 11 नवम्बर, 2024

का.नि.आ. 69.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नौसेना वर्ग II राजपत्रित पद भर्ती नियम, 1969; जहाँ तक उनका संबंध तकनीकी अधिकारी (एम्प्युनिशन एंड एक्सप्लोसिव) और तकनीकी अधिकारी (मैकेनिकल), नौसेना (असैनिक राजपत्रित) असैनिक तकनीकी अधिकारी (डिजाइन) के भर्ती नियम, 1982; नौसेना वर्ग 'क' राजपत्रित पद (वरिष्ठ तकनीकी अधिकारी) के भर्ती नियम, 1995; नौसेना मुख्य प्रारूपकार (असैनिक, मैकेनिकल, इलेक्ट्रिकल, निर्माण, आयुध और कार्टोग्राफिक, वर्ग 'ख' पद), भर्ती नियम, 1999 जहाँ तक उनका संबंध मुख्य प्रारूपकार (आयुध) पद से संबंधित है का अधिक्रमण करते हुए उन बातों के सिवाय जिन्हे ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, नौसैनिक आयुध निरीक्षणालय काडर, रक्षा मंत्रालय में वरिष्ठ तकनीकी अधिकारी (मैकेनिकल), वरिष्ठ तकनीकी अधिकारी (एम्प्युनिशन एंड एक्सप्लोसिव) और वरिष्ठ तकनीकी अधिकारी (डिजाइन), असैनिक तकनीकी अधिकारी (मैकेनिकल), असैनिक तकनीकी अधिकारी (एम्प्युनिशन एंड एक्सप्लोसिव) और असैनिक तकनीकी अधिकारी (डिजाइन) और मुख्य प्रारूपकार (आयुध) के पदों पर भर्ती की पद्धति

का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:

(क) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, नौसेना नौसैनिक आयुध निरीक्षणालय काडर (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2024 हैं।

(ख) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना: ये नियम उपबंध अनुसूची के स्तंभ (1) में यथा विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर - उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों द्वारा उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि - भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. वरिष्ठ तकनीकी अधिकारी (मेकेनिकल)।	10* (2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर- 11 (रु. 67700-208700).	चयन पद।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
(6)	(7)	(8)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(9)	(10)	(11)
प्रोन्नति पाने वालों के लिए दो वर्ष।	शत प्रतिशत प्रोन्नति के द्वारा, प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। (अल्पकालिक संविदा सहित)	<p>प्रोन्नति:</p> <p>ऐसा असैनिक तकनीकी अधिकारी(मैकेनिकल) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर -08 (रु. 47600 -151100) में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात आठ वर्ष की नियमित सेवा की और नौसेना आयुध निरीक्षणालय के महानिदेशक द्वारा विनिश्चय की गई मान्यता प्राप्त संस्थान से कम से कम 2 सप्ताह का प्रशिक्षण तकनीकी/प्रबंधकीय कौशल सफलतापूर्वक पूरा किया है।</p> <p>टिप्पणी : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित):</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासन या स्वायत्त संगठन या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या कानूनी या मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान के अधिकारी</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों। या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में, वेतन मैट्रिक्स में स्तर -10 (56100-177500 रु) या समकक्ष में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव रखते हो।</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से मैकेनिकल अभियांत्रिकी या इलेक्ट्रिकल अभियांत्रिकी या इलेक्ट्रॉनिक्स अभियांत्रिकी या धातुकर्मीय अभियांत्रिकी या वैमानिक अभियांत्रिकी या कम्प्यूटर विज्ञान अभियांत्रिकी या सूचना प्रौद्योगिकी में इंजीनियरी में स्नातक या प्रौद्योगिकी में स्नातक डिग्री या</p> <p>(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से भौतिकी या इलेक्ट्रॉनिक्स या कम्प्यूटर विज्ञान या</p>

		<p>सूचना प्रौद्योगिकी विज्ञान में मास्टर डिग्री हो, या</p> <p>(iii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कम्प्यूटर उपयोजन में मास्टर डिग्री, और</p> <p>(iv) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासन या सार्वजनिक क्षेत्र का उपक्रम या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान या कानूनी या स्वायत्त संगठन में निरीक्षण या गुणवत्ता बीमा या रखरखाव या उत्पादन या परीक्षण या आयुधादी के क्षेत्र में 05 साल का अनुभव।</p> <p>टिप्पणी 1.- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पणी 2.- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कदर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 3.- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	--	---

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<p>समूह 'क' विभागीय समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने हेतु), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी: -</p> <p>(1) अध्यक्ष / सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष</p> <p>(2) संयुक्त सचिव (सशस्त्र बल), रक्षा मंत्रालय - सदस्य</p> <p>(3) निदेशक, असैनिक कार्मिक, एकीकृत मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय (नौसेना)- सदस्य</p> <p>समूह 'क' विभागीय समिति (पुष्टीकरण करने के लिए): -</p> <p>(1) संयुक्त सचिव (सशस्त्र बल), रक्षा मंत्रालय - अध्यक्ष</p> <p>(2) निदेशक, असैनिक कार्मिक, एकीकृत मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय (नौसेना)- सदस्य</p> <p>(3) निदेशक नौसेना आयुध निरीक्षणालय, एकीकृत मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय (नौसेना)- सदस्य</p>	<p>प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. वरिष्ठ तकनीकी अधिकारी (एम्पुनिशन एंड एक्सप्लोसिव)।	08* (2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-11 (रु. 67700-208700).	चयन पद।

(6)	(7)	(8)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

(9)	(10)	(11)
प्रोन्नति पाने वालों के लिए दो साल।	शत प्रतिशत प्रोन्नति के द्वारा, प्रोन्नति द्वारा न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा । (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)	<p>प्रोन्नति:</p> <p>ऐसा असैनिक तकनीकी अधिकारी(एम्पुनिशन एंड एक्सप्लोसिव) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर -08 (रु. 47600-151100) में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात आठ वर्ष नियमित सेवा की और नौसेना आयुध निरीक्षणालय के महानिदेशक द्वारा निर्धारित मान्यता प्राप्त संस्थान से कम से कम दो सप्ताह का प्रशिक्षण तकनीकी/प्रबंधकीय कौशल सफलतापूर्वक पूरा किया है।</p> <p>टिप्पणी : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासन या कानूनी निकाय या स्वायत्त संगठन या सार्वजनिक क्षेत्र का उपक्रम या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान के अधिकारी ।</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों। या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में, वेतन मैट्रिक्स में स्तर -10 (56100-177500 रु) या समकक्ष में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव रखते हो; -</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से केमिकल अभियांत्रिकी में स्नातक या प्रौद्योगिकी में स्नातक डिग्री या</p> <p>(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से रसायन के किसी शाखा में विज्ञान में मास्टर डिग्री हो, और</p>

		<p>(iii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासन या सार्वजनिक क्षेत्र का उपक्रम या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान या कानूनी या स्वायत्त संगठन से निरीक्षण या गुणवत्ता बीमा या रखरखाव या उत्पादन या परिक्षण या आयुधादी के क्षेत्र में पाँच साल का अनुभव।</p> <p>टिप्पणी 1.- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पणी 2.- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कदर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 3.- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	--	---

(12)	(13)
<p>समूह 'क' विभागीय समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने हेतु), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी: -</p> <p>(1) अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष</p> <p>(2) संयुक्त सचिव (सशस्त्र बल), रक्षा मंत्रालय - सदस्य</p> <p>(3) निदेशक, असैनिक कार्मिक, एकीकृत मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय (नौसेना)- सदस्य</p> <p>समूह 'क' विभागीय पुष्टीकरण समिति (पुष्टीकरण करने के लिए)</p> <p>(1) संयुक्त सचिव (सशस्त्र बल), रक्षा मंत्रालय - अध्यक्ष</p> <p>(2) निदेशक, असैनिक कार्मिक, एकीकृत मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय (नौसेना)- सदस्य</p> <p>(3) निदेशक, नौसेना आयुध निरीक्षणालय, एकीकृत मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय (नौसेना)- सदस्य</p>	<p>प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. वरिष्ठ तकनीकी अधिकारी (डिजाइन)।	04* (2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-11 (रु. 67700-208700).	चयन पद।

(6)	(7)	(8)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

(9)	(10)	(11)
प्रोन्नति पाने वालों के लिए दो साल।	शत प्रतिशत प्रोन्नति के द्वारा, प्रोन्नति द्वारा न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा । (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)	<p>प्रोन्नति:</p> <p>ऐसा असैनिक तकनीकी अधिकारी (डिजाइन) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर -08 (रु. 67600 -151100) में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात आठ वर्ष नियमित सेवा की और नौसेना आयुध निरीक्षणालय के महानिदेशक द्वारा निर्धारित मान्यता प्राप्त संस्थान से कम से कम दो सप्ताह का प्रशिक्षण तकनीकी या प्रबंधकीय कौशल सफलतापूर्वक पूरा किया है।</p> <p>टिप्पणी : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासन या कानूनी निकाय या स्वायत्त संगठन या सार्वजनिक क्षेत्र का उपक्रम या मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान के अधिकारी -</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों. - या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में, वेतन मैट्रिक्स में स्तर -10 (56100-177500रु) या समकक्ष में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो, - और</p> <p>(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव रखते हो, -</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से मैकेनिकल या इलेक्ट्रिकल या इलेक्ट्रॉनिक्स या धातुकर्मीय या वैमानिक या कम्प्यूटर विज्ञान या सूचना प्रौद्योगिकी में अभियांत्रिकी में स्नातक या प्रौद्योगिकी में स्नातक डिग्री., और</p> <p>(ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासन या सार्वजनिक क्षेत्र का उपक्रम या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान या कानूनी या स्वायत्त संगठन से कम्प्यूटर-एडेड डिजाइन और</p>

		<p>मनुफक्चरिंग सॉफ्टवेयर (कम्प्यूटर-एडेड डिजाइन या कम्प्यूटर एडेड मोडुलर) में अनुसंधान और विकास या उत्पादन या परिक्षण या आयुधादी के क्षेत्र में एक वर्ष के अनुभव सहित पाँच साल का अनुभव और</p> <p>(iii) किसी कम्प्यूटर एडेड डिजाइन और उत्पादन सॉफ्टवेयर (कम्प्यूटर-एडेड डिजाइन या कम्प्यूटर एडेड मोडुलर) में सर्टिफिकेट कोर्स।</p> <p>टिप्पणी 1.- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पणी 2.- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कदर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 3.- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	--	---

(12)	(13)
<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने हेतु), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी: -</p> <p>(1) अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष</p> <p>(2) संयुक्त सचिव (सशस्त्र बल), रक्षा मंत्रालय - सदस्य</p> <p>(3) निदेशक, असैनिक कार्मिक, एकीकृत मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय (नौसेना)- सदस्य</p> <p>समूह 'क' विभागीय पुष्टीकरण समिति (पुष्टीकरण करने के लिए)</p> <p>(1) संयुक्त सचिव (सशस्त्र बल), रक्षा मंत्रालय - अध्यक्ष</p> <p>(2) निदेशक, असैनिक कार्मिक, एकीकृत मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय (नौसेना)- सदस्य</p> <p>(3) निदेशक, नौसेना आयुध निरीक्षणालय, एकीकृत मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय (नौसेना)- सदस्य</p>	<p>प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. असैनिक तकनीकी अधिकारी (मैकेनिकल)।	<p>43*</p> <p>(2024)</p> <p>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।</p>	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	<p>वेतन मैट्रिक्स में स्तर-</p> <p>08</p> <p>(रु. 47600-151100).</p>	चयन।

(6)	(7)	(8)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता।	शत प्रतिशत प्रोन्नति के द्वारा, प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित) ।	<p>प्रोन्नति:</p> <p>ऐसा फोरमैन (मैकेनिकल) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर -07 (रु. 44900 -142400) में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात दो वर्ष की नियमित सेवा की और नौसेना आयुध निरीक्षणालय के महानिदेशक द्वारा विनिश्चय की गई मान्यता प्राप्त संस्थान से दो से चार सप्ताह का प्रशिक्षण तकनीकी/प्रबंधकीय कौशल सफलतापूर्वक पूरा किया है।</p> <p>टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित):</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासन या कानूनी निकाय या स्वायत्त संगठन या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान के अधिकारी, -</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों.- या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में, वेतन मैट्रिक्स में स्तर -07 (44900-142400 रु) या समकक्ष में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों.-</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से मैकेनिकल अभियांत्रिकी या इलेक्ट्रिकल अभियांत्रिकी या इलेक्ट्रॉनिक्स अभियांत्रिकी या धातुकर्मीय अभियांत्रिकी या वैमानिक अभियांत्रिकी या कम्प्यूटर विज्ञान अभियांत्रिकी या सूचना प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा किया हो या अभियांत्रिकी में स्नातक या प्रौद्योगिकी में स्नातक डिग्री या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कम्प्यूटर कम्प्यूटर उपयोजन में मास्टर डिग्री हो, और</p> <p>(ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र या सार्वजनिक क्षेत्र का उपक्रम या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान या कानूनी या स्वायत्त संगठन से निरीक्षण या गुणवत्ता बीमा या रखरखाव या उत्पादन या परिक्षण या आयुधादी के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव ।</p>

		<p>टिप्पण 1.- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पणी 2.- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3.- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	--	--

(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने हेतु), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी: -</p> <p>(1) सहायक मुख्य कार्मिक अधिकारी, एकीकृत मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय (नौसेना)- अध्यक्ष</p> <p>(2) निदेशक, असैनिक कार्मिक, एकीकृत मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय (नौसेना)- सदस्य</p> <p>(3) संयुक्त निदेशक, नौसेना आयुध निरीक्षणालय, एकीकृत मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय (नौसेना)- सदस्य</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
5. असैनिक तकनीकी अधिकारी (एम्प्युनिशन एंड एक्सप्लोसिव)।	28* (2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-08 (रु. 47600-151100).	चयन।

(6)	(7)	(8)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता।	शत प्रतिशत प्रोन्नति के द्वारा।	<p>प्रोन्नति:</p> <p>ऐसा फोरमैन (एम्प्युनिशन एंड एक्सप्लोसिव) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर -07 (रु. 44900 -142400) में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात दो वर्ष की नियमित सेवा की और नौसेना आयुध निरीक्षणालय के महानिदेशक द्वारा विनिश्चय की गई मान्यता प्राप्त संस्थान से दो से चार सप्ताह का प्रशिक्षण तकनीकी या प्रबंधकीय कौशल सफलतापूर्वक पूरा किया है।</p>

		<p>टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>
--	--	---

(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने हेतु), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी: -</p> <p>(1) सहायक मुख्य कार्मिक अधिकारी, एकीकृत मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय (नौसेना)- अध्यक्ष</p> <p>(2) निदेशक, असैनिक कार्मिक, एकीकृत मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय (नौसेना)- सदस्य</p> <p>(3) संयुक्त निदेशक, नौसेना आयुध निरीक्षणालय, एकीकृत मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय (नौसेना)- सदस्य</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
6. असैनिक तकनीकी अधिकारी (डिजाइन)।	<p>12* (2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है</p>	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	<p>वेतन मैट्रिक्स में स्तर- 08 (रु. 47600-151100).</p>	चयन।

(6)	(7)	(8)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता।	शत प्रतिशत प्रोन्नति के द्वारा।	<p>प्रोन्नति:</p> <p>ऐसा वरिष्ठ प्रारूपकार (आयुध) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर - 07 (रु. 44900 -142400) में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात दो वर्ष की नियमित सेवा की और नौसेना आयुध निरीक्षणालय के महानिदेशक द्वारा विनिश्चय की गई मान्यता प्राप्त संस्थान से दो से चार सप्ताह का प्रशिक्षण तकनीकी या प्रबंधकीय कौशल सफलतापूर्वक पूरा किया है।</p>

		<p>टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>
--	--	---

(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने हेतु), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी: -</p> <p>(1) सहायक मुख्य कार्मिक अधिकारी, एकीकृत मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय (नौसेना)- अध्यक्ष</p> <p>(2) निदेशक, असैनिक कार्मिक, एकीकृत मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय (नौसेना)- सदस्य</p> <p>(3) संयुक्त निदेशक, नौसेना आयुध निरीक्षणालय, एकीकृत मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय (नौसेना)- सदस्य</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
7. मुख्य प्रारूपकार (आयुध).	<p>36* (2024)</p> <p>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।</p>	<p>साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय</p>	<p>वेतन मैट्रिक्स में स्तर-07 (रु. 44900-142400).</p>	चयन।

(6)	(7)	(8)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता।	<p>शत प्रतिशत प्रोन्नति के द्वारा, प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित)।</p>	<p>प्रोन्नति:</p> <p>ऐसा वरिष्ठ प्रारूपकार (आयुध) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर -06 (रु. 35400 -112400) में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात पाँच वर्ष की नियमित सेवा की और नौसेना आयुध निरीक्षणालय के महानिदेशक द्वारा विनिश्चय की गई मान्यता प्राप्त संस्थान से कम से कम दो सप्ताह का प्रशिक्षण तकनीकी या प्रबंधकीय कौशल सफलतापूर्वक पूरा किया है।</p>

		<p>टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित):</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासन या कानूनी निकाय या स्वायत्त संगठन या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान के अधिकारी,-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में, वेतन मैट्रिक्स में स्तर -06 (35400-112400 रु) या समकक्ष में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव रखते हो, -</p> <p>आवश्यक</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल या मेकेनिकल या इलेक्ट्रिकल या नौसेना वास्तुकला या जहाज निर्माण में डिप्लोमा 2. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासन या स्वायत्त निकाय या कानूनी संगठन या सार्वजनिक क्षेत्र का उपक्रम या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान से अनुसंधान और विकास या उत्पादन या परीक्षण या आयुध के क्षेत्र में पाँच वर्ष का अनुभव। <p>वांछनीय</p> <p>ऑटो कंप्यूटर एडेड डिजाइन से संबंधित सॉफ्टवेयर में छः माह का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति</p>
--	--	---

		<p>से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	--	---

(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने हेतु), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी: -</p> <p>(1) सहायक मुख्य कार्मिक अधिकारी, एकीकृत मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय (नौसेना)- अध्यक्ष</p> <p>(2) निदेशक, असैनिक कार्मिक, एकीकृत मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय (नौसेना)- सदस्य</p> <p>(3) संयुक्त निदेशक, नौसेना आयुध निरीक्षणालय, एकीकृत मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय (नौसेना)- सदस्य</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

[फा. सं. सी पी(जी)/2130/आर आर /एन ए आई / /डी(ए पी पी टी टी एस)/2024]

एं .पि हरीनारायणन, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

NOTIFICATION

New Delhi, the 11th November, 2024

S.R.O. 69.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Navy (Class II Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1969, in so far as they relate to the posts of Technical Officer (Ammunition and Explosives) and Technical Officer (Mechanical); the Navy (Civilian Gazetted) Civilian Technical Officer (Design) Recruitment Rules, 1982; the Navy Group 'A' Gazetted posts (Senior Technical Officer) Recruitment Rules, 1995, the Navy Chief Draughtsman (Civil, Mechanical, Electrical Construction Armament and Cartographic, Group 'B' Posts) Recruitment Rules 1999, in so far as they relate to the post of Chief Draughtsman (Armament), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Technical Officer (Mechanical), Senior Technical Officer (Ammunition and Explosives), Senior Technical Officer (Design), Civilian Technical Officer (Mechanical), Civilian Technical Officer (Ammunition and Explosives), Civilian Technical officer (Design) and Chief Draughtsman (Armament), in the Naval Armament Inspection Cadre, Ministry of Defence, namely:-

- Short title and commencement.** — (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Indian Navy Naval Armament Inspectorate (Group 'A' and 'B' Posts) Recruitment Rules, 2024.
- They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Application.** —These rules shall apply to the posts as specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- Number of posts, classification and level in pay matrix.**— The number of the said posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
- Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc. — The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- Disqualification.** — No person, —
 - who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax .-** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving .-** Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of posts.	Number of posts.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non - selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Senior Technical Officer (Mechanical).	10(2024) (* Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Level – 11 in the pay matrix (Rs. 67700 - 208700).	Selection.

Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
(6)	(7)	(8)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or by deputation / absorption, grades from which promotion or deputation / absorption to be made.
(9)	(10)	(11)
Two years for promotees.	100 per cent. by promotion, failing which by deputation (including short-term contract).	<p>Promotion:</p> <p>Civilian Technical Officer (Mechanical) in level-8 of the pay matrix (Rs. 47600 – 151100), with eight years regular service in the grade and satisfactory completion of mandatory training of atleast two weeks in Technical or Managerial skills from recognised institute, as decided by the Director General of Naval Armament Inspection.</p> <p>Note .- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors</p>

		<p>who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short-term contract):</p> <p>Officers of the Central Government or State Governments or Union territory Administrations or autonomous body or statutory organisation or public sector undertakings or recognised university or recognised research institutions, -</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment to the post on a regular basis in level-10 of the pay matrix (Rs. 56100 – 177500) or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience, -</p> <p>(i) Bachelor of Engineering or Bachelor of Technology in Mechanical engineering or Electrical engineering or Electronics engineering or Metallurgical engineering or Aeronautical engineering or Computer Science engineering or Information Technology from a recognised university or institution; or</p> <p>(ii) Master of Science in Physics or Electronics or Computer Science or Information Technology from a recognised university or institution; or</p> <p>(iii) Master of Computer Applications from a recognised university or institute; and</p> <p>(iv) five years experience of Inspection or Quality Assurance or Maintenance or Production or Testing or Proof in the field of Armament in the Central Government or State Governments or Union territory Administrations or public sector undertakings or recognised university or recognised research institutions or statutory or autonomous organisations.</p> <p>Note 1.- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2.- The period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p>Note 3.- The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>
--	--	--

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of: -</p> <p>(1) Chairman or Member, Union Public Service Commission - Chairman;</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.</p>

(2) Joint Secretary (Armed Forces), Ministry of Defence - Member; (3) Director of Civilian Personnel, Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy) - Member. Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of: - (1) Joint Secretary (Armed Forces), Ministry of Defence - Chairman; (2) Director of Civilian Personnel, Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy) - Member; (3) Director of Naval Armament Inspection, Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy) - Member.	
---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Senior Technical Officer (Ammunition and Explosives).	08 (2024) (* Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Level-11 in the pay matrix (Rs. 67700 - 208700).	Selection.

(6)	(7)	(8)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

(9)	(10)	(11)
Two years for promotees.	100 per cent. by promotion, failing which by deputation (including short-term contract).	<p>Promotion :</p> <p>Civilian Technical Officer (Ammunition and Explosives) in level-8 of the pay matrix (Rs. 47600 -151100) with eight years regular service in the grade and satisfactory completion of mandatory training of atleast two weeks in technical or managerial skills from recognised institute as decided by the Director General of Naval Armament Inspection.</p> <p>Note .- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short-term contract):</p> <p>Officers of the Central Government or State Governments or Union territory Administrations or autonomous body or statutory organisation or public sector undertakings or recognised university or recognised research institutions, -</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment to the post on regular basis in level-10 of the pay matrix (Rs. 56100 – 177500) or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience, -</p> <p>(i) Bachelor of Engineering or Bachelor of Technology in Chemical Engineering from a recognised university or</p>

		<p>institution; or</p> <p>(ii) Master of Science in Chemistry from a recognised university or institution; and</p> <p>(iii) five years experience of Inspection or Quality Assurance or Maintenance or Production or Testing or Proof in the field of Armament in the Central Government or State Governments or Union territory Administrations or public sector undertakings or recognised university or recognised research institutions or statutory or autonomous organisations.</p> <p>Note 1.- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2.- The period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p>Note 3.- The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>
--	--	---

(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of: -</p> <p>(1) Chairman or Member, Union Public Service Commission - Chairman;</p> <p>(2) Joint Secretary (Armed Forces), Ministry of Defence - Member;</p> <p>(3) Director of Civilian Personnel, - Member.</p> <p>Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy)</p> <p>Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of: -</p> <p>(1) Joint Secretary (Armed Forces), Ministry of Defence - Chairman;</p> <p>(2) Director of Civilian Personnel, - Member;</p> <p>Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy)</p> <p>(3) Director of Naval Armament Inspection, - Member.</p> <p>Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy)</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Senior Technical Officer (Design).	04 (2024) (* Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Level-11 in the pay matrix (Rs. 67700 - 208700).	Selection.

(6)	(7)	(8)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

(9)	(10)	(11)
Two years for promotees.	100 per cent. by promotion, failing which by deputation (including short-term contract).	<p>Promotion :</p> <p>Civilian Technical Officer (Design) in level-8 of the pay matrix (Rs. 47600 -151100) with eight years regular service in the grade and satisfactory completion of mandatory training of atleast two weeks in technical or managerial skills from recognised institute as decided by the Director General of Naval Armament Inspection.</p> <p>Note .- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short-term contract):</p> <p>Officers of the Central Government or State Governments or Union territory Administrations or autonomous body or statutory organisation or public sector undertakings or recognised university or recognised research institutions, -</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment to the post on regular basis in level-10 of the pay matrix (Rs. 56100 – 177500) or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience, -</p> <p>(i) Bachelor of Engineering or Bachelor of Technology in Mechanical or Electrical or Electronics or Metallurgical or Aeronautical or Computer Science or Information Technology from a recognised university or institution; and</p> <p>(ii) Five years experience of research and development or production or testing or proof in the field of Armament including one year experience on any computer aided design and manufacturing software (Computer Aided Design or Computer Aided Modular) in the Central Government or State Governments or Union territory Administrations or public sector undertakings or recognised university or recognised research institutions or statutory or autonomous organisations.</p> <p>(iii) certificate course in any computer aided design and manufacturing software (Computer Aided Design or Computer Aided Modular) from a recognised institute.</p> <p>Note 1.- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment deputation or absorption. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2.- The period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to</p>

		<p>exceed three years.</p> <p>Note 3.- The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>
--	--	---

(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of: -</p> <p>(1) Chairman or Member, Union Public Service Commission - Chairman;</p> <p>(2) Joint Secretary (Armed Forces), Ministry of Defence - Member;</p> <p>(3) Director of Civilian Personnel, - Member. Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy)</p> <p>Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of: -</p> <p>(1) Joint Secretary (Armed Forces), Ministry of Defence - Chairman;</p> <p>(2) Director of Civilian Personnel, - Member; Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy)</p> <p>(3) Director of Naval Armament Inspection, - Member. Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy)</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. Civilian Technical Officer (Mechanical).	43* (2024) (* Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Level-8 in the pay matrix (Rs. 47600 – 151100).	Selection.

(6)	(7)	(8)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

(9)	(10)	(11)
Not applicable.	100 per cent. by promotion, failing which by deputation (including short-term contract).	<p>Promotion :</p> <p>Foreman (Mechanical) in level-7 of the pay matrix (Rs. 44900 - 142400) with two years service in the grade with two to four weeks of mandatory training in technical or managerial skills or on job training as decided by the Director General of Naval Armament Inspection.</p> <p>Note .- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short-term contract):</p> <p>Officers of the Central Government or State Governments or Union territory Administrations or autonomous body or statutory organisation or public sector undertakings or recognised</p>

		<p>university or recognised research institutions, -</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with two years service in the grade rendered after appointment to the post on a regular basis in level-7 of the pay matrix (Rs. 44900 - 142400) or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience, -</p> <p>(i) Bachelor of Degree or Diploma in Mechanical engineering or Electrical engineering or Electronics engineering or Metallurgical engineering or Aeronautical engineering or Computer Science engineering or Information Technology or Master of Computer Applications from a recognised university or institution; and</p> <p>(ii) Three years experience of Inspection or Quality Assurance or Maintenance or production or testing or proof in the field of Armament in the Central Government or State Governments or Union territory Administrations or autonomous body or statutory organization or public sector undertakings or recognised university or recognised research institutions or statutory or autonomous organisations.</p> <p>Note 1.- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation or absorption. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2.- The period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p>Note 3.- The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>
--	--	--

(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of: -</p> <p>(1) Assistant Chief of Personnel, - Chairman; Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy)</p> <p>(2) Director of Civilian Personnel, - Member; Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy)</p> <p>(3) Joint Director of Naval Armament Inspection, - Member. Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy)</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
5. Civilian Technical Officer (Ammunition and Explosives).	28* (2024) (* Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non – Ministerial.	Level-8 in the pay matrix (Rs. 47600 – 151100).	Selection.

(6)	(7)	(8)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

(9)	(10)	(11)
Not applicable.	100 per cent. By promotion.	<p>Promotion :</p> <p>Foreman (Ammunition and Explosives) in level-7 of the pay matrix (Rs. 44900 – 142400) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis with two to four weeks of mandatory training in Technical or Managerial skills or on job training as decided by the Director General of Naval Armament Inspection.</p> <p>Note .- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of: -</p> <p>(1) Assistant Chief of Personnel, - Chairman; Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy)</p> <p>(2) Director of Civilian Personnel, - Member; Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy)</p> <p>(3) Joint Director of Naval Armament Inspection, - Member. Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy)</p>	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
6. Civilian Technical Officer (Design).	12 (2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non – Ministerial.	Level-8 in the pay matrix (Rs. 47600 – 151100).	Selection.

(6)	(7)	(8)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

(9)	(10)	(11)
Not applicable.	100 per cent. By promotion.	<p>Promotion :</p> <p>Chief Draughtsman (Armament) in level-7 of the pay matrix (Rs. 44900-142400) with two years regular service in the grade with two to four weeks of mandatory training in Technical or</p>

		<p>Managerial skills or on job training as decided by the Director General of Naval Armament Inspection.</p> <p>Note .- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>
--	--	--

(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of: -</p> <p>(1) Assistant Chief of Personnel, - Chairman; Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy)</p> <p>(2) Director of Civilian Personnel, - Member; Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy)</p> <p>(3) Joint Director of Naval Armament Inspection, - Member. Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy)</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
7. Chief Draughtsman (Armament).	36 (2024) (* Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non – Ministerial.	Level – 7 in the pay matrix (Rs. 44900 – 142400).	Selection.

(6)	(7)	(8)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

(9)	(10)	(11)
Not applicable.	100 per cent. by promotion, failing which by deputation (including short-term contract).	<p>Promotion : Senior Draughtsman (Armament) in Level – 6 of the pay matrix (Rs. 35400 – 112400) with five years regular service and successful completion of mandatory training of atleast two weeks in technical or managerial skills from recognised institute, as decided by the Director General of Naval Armament Inspection.</p> <p>Note .- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who</p>

		<p>have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short-term contract): Officers of the Central Government or State Governments or Union territory Administrations or autonomous body or statutory organisation or public sector undertakings or recognised university or recognised research institutions, -</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years service in the grade rendered after appointment to the post on regular basis in level-6 of the pay matrix (Rs. 35400-112400) or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience, -</p> <p>Essential:</p> <p>(i) Diploma in Civil or Mechanical engineering or Electrical engineering or Naval Architecture or Ship Construction from a recognised university or institution. -</p> <p>(ii) Three years experience of research and development or production or testing or proof in the field of Armament in the Central Government or State Governments or Union territory Administrations or autonomous body or statutory organisation or public sector undertakings or recognised university or recognised research institutions. -</p> <p>Desirable: Six months experience on the software relating to Auto-Computer Aided Design.</p> <p>Note 1.- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2.- The period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p>Note 3.- The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>
--	--	--

(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of: -</p> <p>(1) Assistant Chief of Personnel, - Chairman; Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy)</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.</p>

(2) Director of Civilian Personnel , Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy)	- Member;	
(3) Joint Director of Naval Armament Inspection, Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy)	- Member.	

[F. No. CP(G)/2130/RR/NAI / /D(Apptts)/2024]

MP HARINARYANAN, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 2 दिसम्बर, 2024

का.नि.आ. 70.— केन्द्रीय सरकार, राजभाषा (संघ के शासकीय प्रयोजनों के लिए) राजभाषा नियम, 1976 के नियम 10 के उपनियम (4) के अनुसरण में, रक्षा मंत्रालय के अंतर्गत निम्नलिखित कार्यालयों को, जिसके 80% से अधिक कर्मचारियों ने हिंदी का कार्यसाधक ज्ञान प्राप्त कर लिया है, अधिसूचित करती है:-

क्र.सं.	कार्यालय का नाम/पता जिन्हें राजभाषा नियम, 1976 के उप-नियम 10(4) के अंतर्गत अधिसूचित किया जाना है	संबंधित अंतर-सेवा संगठन (ISO)
1.	मुख्यालय तटरक्षक जिला मुख्यालय संख्या -2 वरली सी फेस डाकघर वरली, मुंबई - 400 030	तटरक्षक मुख्यालय
2.	भारतीय तटरक्षक अवस्थान मुंद्रा, खारी मीठी रोड मुंद्रा (कच्छ) गुजरात - 370 421	तटरक्षक मुख्यालय
3.	तटरक्षक मरम्मत एवं निर्माण दल सूरत, मकान न. 07, तलाव मोहल्ला ग्राम - भाटा नियर ग्रीन सिटी & पुलिस स्टेशन भाटा पोस्ट ऑफिस - भाटा सूरत -394 510	तटरक्षक मुख्यालय
4.	भारतीय तटरक्षक अवस्थान जखौ नलीया, कच्छ गुजरात - 370655	तटरक्षक मुख्यालय
5.	तटरक्षक अफ्लोट सहायता इकाई (पारादीप) मार्फत मुख्यालय संख्या 7 तटरक्षक जिला (ओड़ीशा) पारादीप- 754 142	तटरक्षक मुख्यालय
6.	सी.जी.ए.आई.एस.(भुवनेश्वर) बीजू पटनायक विमानपत्तन, पलाशपल्ली, भुवनेश्वर-751020	तटरक्षक मुख्यालय
7.	तटरक्षक वायु सामग्री भंडार (भुवनेश्वर) प्लॉट नंबर 105 ओराकोल गांव निकट पिपिली टोल गेट, पिपिली पुरी -752 104	तटरक्षक मुख्यालय
8.	मुख्यालय संख्या 7 तटरक्षक जिला (ओड़ीशा) पारादीप -754142	तटरक्षक मुख्यालय
9.	तटरक्षक सामान भंडार (पारादीप), नया व्यापार केंद्र न. 2 बैंक लाइन के पीछे, जिला जगतसिंहपुर, पारादीप, ओड़ीशा -754 142	तटरक्षक मुख्यालय
10.	तटरक्षक तैरती सहायक इकाई (गोवा) मार्फत संख्या 11 जिला (गोवा) तटरक्षक परिक्षेत्र, चिकोलना, बोगमालो, गोवा - 403 806	तटरक्षक मुख्यालय
11.	तटरक्षक वायु सामग्री भंडार (गोवा) डाबोलिम विमानपत्तन वास्को-द-गामा गोवा -403 801	तटरक्षक मुख्यालय
12.	भारतीय तटरक्षक अवस्थान कमोर्टा, कमोर्टा दीप, नानकोडी - 744303	तटरक्षक मुख्यालय
13.	सामुद्रिक बचाव एवं समन्वय केंद्र मार्फत मुख्यालय तटरक्षक क्षेत्र (अ. एवं नि.) पोर्टब्लेयर - 744 102	तटरक्षक मुख्यालय
14.	तटरक्षक म.एवं निर्माण दल (पारादीप) मार्फत संख्या 7 तटरक्षक जिला मुख्यालय (ओड़ीशा) - 754 142	तटरक्षक मुख्यालय
15.	तटरक्षक वैमानिकी निरीक्षण सेवा, मुंबई मार्फत -मुख्यालय तटरक्षक जिला संख्या-2 (एम ए एच) वरली सी फेस मुंबई - 400 030	तटरक्षक मुख्यालय
16.	सामुद्रिक बचाव समन्वय केंद्र मुंबई मुख्यालय तटरक्षक क्षेत्र (पश्चिम) वरली	तटरक्षक मुख्यालय

	सी फ्रेस (पी ओ) मुंबई - 400030	
17.	भारतीय तटरक्षक वायु अवस्थान दमण, एयरपोर्ट रोड, नानी दमण, दमण - 396 210	तटरक्षक मुख्यालय
18.	तटरक्षक भंडार डिपो (कोच्ची) 6/1603 लक्ष्मीनिवास न्यू स्टार रोड मत्तान्चेरी कोच्ची - 682 001	तटरक्षक मुख्यालय
19.	तटरक्षक जिला मुख्यालय संख्या 4, कलवाती मार्ग, फोर्ट कोच्ची - 682001	तटरक्षक मुख्यालय
20.	नाविक ब्यूरो एमएसईडीसीएल कार्यालय के समीप, पुराना मुंबई - पुणे राजमार्ग, भिंगारी, पनवेल नवी मुंबई - 410 221	तटरक्षक मुख्यालय
21.	मुख्यालय संख्या - 11 तटरक्षक ज़िला (गोवा) तटरक्षक परिक्षेत्र, चिकोलना, बोगमलो (ओ पी), गोवा - 403 806	तटरक्षक मुख्यालय
22.	तटरक्षक भंडार डिपो (मुंबई) निकट रक्षा कॉलोनी, मानखुर्द, मुंबई - 400088	तटरक्षक मुख्यालय
23.	कार्यालय रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक, सं. 107, लोअर अग्रम रोड, अग्रम पोस्ट, बेंगलुरु -560007	मुख्यालय, रक्षा लेखा महानियंत्रक
24.	सूक्ष्मतरंग नलिका अनुसंधान तथा विकास केंद्र (एमटीआरडीसी), डीआरडीओ, रक्षा मंत्रालय बीईएल उत्तर द्वार के पास, जालहल्ली, बेंगलुरु- 560013	रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन
25.	अनुसंधान केन्द्र इमारत (आरसीआई), डॉ ए पी जे अब्दुल कलाम प्रक्षेपास्त्र समष्टि पी ओ वज्रानकांचा, हैदराबाद - 500069	रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन
26.	रक्षा इलेक्ट्रॉनिक्स अनुसंधान प्रयोगशाला, केशवगिरि डाकघर, चंद्रायनगुट्टा लाइंस, हैदराबाद - 500 005	रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन

[फा. सं. 1(3)/2024-रक्षा (रा.भा.1)]

मनीष त्रिपाठी, संयुक्त सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 2nd December, 2024

S.R.O. 70.—In pursuance of sub-rule (4) of Rule 10 of the Official Languages (Use for official purposes of the Union) Rules, 1976, the Central Government hereby notifies the following office of Ministry of Defence, D/o Defence more than 80% staff whereof have acquired working knowledge of Hindi :-

1.	Headquarters No.2 Coast Guard Dist(Mah) Worli Sea face PO, Mumbai 400 030
2.	Indian Coast Guard Station Mundra Khari Mithi Road Mundra (Kutch) Gujarat- 370421
3.	Coast Guard Refit & Production Team House No. 7, Talav Mohalla, Village Bhatha Near Green City & Police Station Bhatha PO-Bhatha, Surat-394 510
4.	Indian Coast Guard Station Jakhau, Naliya Kutchh Gujarat- 370 655
5.	Coast Guard Afloat Support Unit, Paradip C/o No. 7 Coast Guard District Headquarters (Odisha) Paradip- 754 142
6.	CGAIS (BSR) Biju Patnaik Airport Pallashpalli Bhubaneswar 751020
7.	Coast Guard Air Store Depot (BSR) Plot no. 105, Orakel village Near pipili Toll Gate, Pipili Puri-752104
8.	Headquarters No 7, Coast Guard District (Odisha), Badapadia Paradip-754142
9.	Coast Guard Store Depot (PDP), New Trade Centre No.2, Behind Bank Line, District-Jagatsinghpur Paradip, Odisha-754142
10.	Coast Guard Afloat Support Unit C/o No. 11, Coast Guard District (Goa) Coast Guard Enclave Chicolna, Bogmalo, Goa- 403 806
11.	Coast Guard Air Store Depot (Goa) Dabolim Airport Vasco-da-Gama Goa-403 801
12.	ICGS Kamorta, Kamorta Island Nancowrie- 744 303
13.	MRCC Port Blair C/o Headquarters Coast Guard Region (A&N) Port Blair- 744 102
14.	Coast Guard Refit & Production Team, Paradip c/o No.7 Coast Guard District Headquarters (Odisha) Paradip- 754 142

15.	Coast Guard Aeronautical Inspection Service, Mumbai Coast Guard District No.2 (MAH) Worli Sea Face Mumbai-400 030
16.	MRCC Mumbai Headquarters Coast Guard Region (West) Worli Sea Face, PO Mumbai-400030
17.	Indian Coast Guard Air Station Daman, Airport Road , Nani Daman, Daman- 396 210
18.	Coast Guard Store Depot (KOC) 6/1603 Lakshmi Nivas New Star Road Mattancherry, Kochi- 682 001
19.	Coast Guard District Headquarters No. 4, Calvathy Road, Fort Kochi-682001
20.	Bureau of Naviks Near to MSEDCL Office, Old Mumbai-Pune Highway, Bhingari, Panvel, Navi Mumbai-410221
21.	Headquarters No.11 Coast Guard District (Goa) Coast Guard Enclave Bolgmalo PO Chicolna Goa 403 806
22.	Coast Guard Store Depot (MBI), Near Defence Colony, Mankhurd, Mumbai-400088
23.	Office of the Principal Controller of Defence Accounts No.107, Lower Agram Road, Agram Post, Bengaluru- 560007
24.	Microwave Tube Research and Development Centre (MTRDC) DRDO, Ministry of Defence Near BEL North gate, Jalahalli Bengaluru- 560013
25.	Research Centre Imarat (RCI), Dr APJ Abdul Kalam Missile Complex Vignyana Kancha PO, Hyderabad-500 069
26.	Defence Electronic Research Laboratory Keshogiri P.O., Chandrayangutta Lines, Hyderabad-500005

[F. No. 1(3)/2024-D(OL-1)]

MANISH TRIPATHI, Jt. Secy.